

# Gedeelde visie

*Succesvol ondersteunen van kinderen, gezinnen en families*



*Indien er in een gezin zich problemen voordoen en er (ingrijpende) maatregelen genomen moeten worden en/of gezocht moet worden naar oplossingen is een Eigen Kracht-conferentie hét middel om te komen tot een plan.*



# Gedeelde visie

## *Succesvol ondersteunen van kinderen, gezinnen en families*

**Voor u ligt een visiedocument over het belang dat de jeugdzorg hecht aan het recht van families en hun netwerk om te komen tot een plan als er ingrijpende maatregelen dreigen met betrekking tot hun kind(eren) en de (eventuele) rol van jeugdzorg bij het uitvoeren van dat plan.**

De visie is uitgewerkt en beschreven door de volgende organisaties:

- provincie Overijssel;
- Bureau Jeugdzorg Overijssel (BJZO);
- Trias Jeugdhulp;
- Jarabee, Jeugdzorg in Twente;
- Commujon-LSG;
- Pactum;
- Eigen Kracht Centrale;
- De Kij;
- Lindenhout.

Alle deelnemende organisaties hebben de afgelopen jaren ervaring opgedaan in het werken met Eigen Kracht-conferenties. Dit visiedocument is ontwikkeld om dit onderwerp nog nadrukkelijker op de kaart te zetten en uit te diepen, met concrete afspraken voor alle betrokkenen. De deelnemende organisaties benadrukken met dit visiedocument onder meer dat het gezin/ gezinssysteem zelf verantwoordelijk is voor het aanpakken van de problemen.

Cliëntenparticipatie is onlosmakelijk verbonden met de geboden professionele hulp.

Dit visiedocument sluit naadloos aan bij de (pedagogische) visies van de deelnemende organisaties en de gezamenlijke uitgave 'Altijd voor het kind'-missie/visie voor jeugdzorg in Overijssel.

### **Opbouw**

Het start met de waarden van waaruit de gedeelde visie wordt vastgelegd. In deze visie vinden en verbinden de betrokken partijen zich. De shared vision begint bij het gezin/ gezinssysteem, waar de primaire opvoedingsverantwoordelijkheid ligt.

Deze verantwoordelijkheid, en die van de ondersteunende instanties indien zij een rol spelen, heeft gevolgen voor de onderlinge afspraken. Deze gevolgen waaieren, heel bewust in deze volgorde gekozen, verder uit naar: de (gewenste) houding en sturing van de professional; de houding en sturing van de organisatie waar de professional werkzaam is; de samenwerking tussen organisaties en de wijze van aansturing en financiering van de overheid.

Met aan het eind, voor alle betrokken partijen, de afspraken voor het gezamenlijk afleggen van verantwoordelijkheid.

### **Thema's**

- (A) De verantwoordelijkheid van het gezin/ gezinssysteem.
- (B) De houding en sturing van de professional.
- (C) De houding en sturing door de organisatie.
- (D) De samenwerking tussen organisaties.
- (E) De aansturing en financiering door de overheid.
- (F) Het afleggen van verantwoording.



# Gedeelde visie

## Succesvol ondersteunen van kinderen, gezinnen en families

### Waarden

- Alle gezinnen kunnen aanspraak maken op achting van de overheid.
- Kinderen hebben het recht op te groeien in hun eigen culturele gemeenschap.
- Kinderen en ouders behoren tot een breder geheel van verwanten.
- De overheid beschermt families en netwerken van verwanten tegen ongelimiteerde bemoeienis.
- Families en netwerken kennen zichzelf het best en beschikken over een eigen deskundigheid.
- Actieve deelname vanuit de familie of netwerk is wezenlijk voor positieve resultaten.
- Familie of netwerk is de context van het vinden van oplossingen.
- Families voeren het beheer in eigen kring.

### Visie

... De Nederlandse staat eerbiedigt de verantwoordelijkheden, rechten en plichten van de ouders, of indien van toepassing, van de leden van de familie in ruimere zin of de gemeenschap al naar gelang het plaatselijk gebruik, voor het voorzien in de passende leiding en begeleiding bij de uitoefening van die rechten ...<sup>(1)</sup>

Het kind heeft recht op een familieleven.

De familie heeft het recht op het leven met hun kinderen en de plicht om zorg te dragen voor een goede, veilige, opvoeding.<sup>(2, 3)</sup>

De familie heeft het recht op de keuze om zelf een plan te maken als er problemen zijn. Dit recht verandert niet (mits binnen kaders van veilig en wettig) op het moment dat de maatschappij en/of het gezin aangeeft dat er problemen zijn die vragen om die ondersteuning en/of ingrijpen van derden.

Het plan van de familie moet altijd de veiligheid en ontwikkeling van het kind waarborgen en passen binnen de wettelijke kaders.

Het plan dat voortkomt uit dit proces is leidend en bepaalt de houding en inzet van de professional, organisatie en overheid.

Wij verbinden ons hieraan



Commujon-LSG,  
de heer F.S.C. de Boer,  
*plaatsvervangend directeur*



Jarabee,  
mevrouw drs. G.H. Griffioen,  
*lid Raad van Bestuur*



De Kij,  
de heer drs. N. Ooms,  
*coördinator*



Bureau Jeugdzorg Overijssel,  
de heer M. Dirksen Msc,  
*directeur/bestuurder*



Trias Jeugdhulp,  
mevrouw drs. M.M.H. Streng MBA,  
*lid Raad van Bestuur*



Eigen Kracht Centrale,  
mevrouw A.J.M. Goorhuis,  
*bestuurder Eigen Kracht Centrale*



Lindenhout,  
mevrouw A.J. van Zon,  
*lid Raad van Bestuur*



Pactum,  
de heer J.K. Brinkman,  
*directeur hulpverlening Pactum*



provincie Overijssel,  
de heer G.J.H. Ranter,  
*gedeputeerde voor Jeugd,  
Sociale infrastructuur en  
Maatschappelijke ontwikkeling*

(1), (2, 3): zie bronvermelding colofon.

# Gedeelde visie in de praktijk

## Succesvol ondersteunen van kinderen, gezinnen en families

### Uitwerking in houding en inzet

Alle partijen onderschrijven het belang van de onafhankelijke rol die de coördinatoren van Eigen Kracht-conferentie (EKc) dienen te hebben in de benadering en begeleiding van families gedurende het proces van een EKc.

#### A. De verantwoordelijkheid van het gezin/gezinssysteem

1. Ouders/familie nemen de primaire, eerste opvoedingsverantwoordelijkheid, ook bij een jeugdbeschermingsmaatregel.
2. Ouders/familie maken een plan voor de opvoedingssituatie van de kinderen in eerste instantie, al dan niet met hulp van hun netwerk.

#### B. De houding en sturing van de professional

1. De professional geeft de familie het respect en vertrouwen.
2. De professional heeft de taak om ouders/gezinssystemen te stimuleren en aan te spreken op het uitvoeren van het plan.
3. De professional is zich bewust van zijn/haar positie tegenover de familie en hun plan.
4. De professional heeft de taak het plan mede te bewaken, in overleg met de familie.
5. De professional is actief betrokken bij de EKc; meer specifiek is de professional aanwezig bij de informatiefase en bij het in ontvangst nemen van het plan.

6. In geval van (dreigende) ondertoezichtstelling – OTS – stelt de professional, als de situatie daarom vraagt, eisen aan het plan. Ook maakt hij/zij afspraken over de wijze waarop de professional het plan nadrukkelijk mede kan bewaken. Dit gebeurt wanneer het plan in ontvangst wordt genomen.
7. De professional grijpt direct in als de veiligheid/ontwikkeling van het kind acuut in gevaar is. Daarna komt er een (nieuw) plan op basis van een (vervolg-)EKc.
8. De professional is zich ervan bewust, dat een vervolg EKc altijd tot de mogelijkheden behoort, om het plan bij te stellen en aan te scherpen.
9. De professional is deskundig als het gaat om EKc. Hij/zij heeft een eigen verantwoordelijkheid hierin. *Leren van de praktijk.*
10. De professional heeft vertrouwen in bovenstaand proces.

#### C. De houding van en sturing door de organisatie

1. De organisatie stuurt op 'attitude'; de houding en opstelling zoals staat beschreven in dit visiedocument.
2. De organisatie is sturend om de vraag/vragen te kunnen beantwoorden die voortkomen uit het plan.
3. De organisatie geeft het vertrouwen aan zowel de familie als de professional (*Window and mirror*).
4. De organisatie geeft de professional

het mandaat. Ook neemt de organisatie de verantwoordelijkheid voor deze professional op zich. Zodat de professional kan handelen om families te ondersteunen volgens de bovenstaande visie (= het geven van handlingsruimte voor de professional).

5. Organisatie instrueert ondersteunende afdelingen in het helpen realiseren van vertrouwen en handlingsruimte.
6. Organisatie leert van de praktijk.

#### D. De samenwerking tussen organisaties

1. De organisaties geven de familie, de professional en elkaar het vertrouwen.
2. De organisaties stellen zich naar elkaar toe 'open' op en leren van elkaars ervaringen.
3. De organisaties ondersteunen elkaar onderling in het uitvoeren van het plan.
4. De organisaties plannen regelmatige bijeenkomsten voor projectleiders EKc van alle deelnemende organisaties. Met als insteek: om de vinger aan de ontwikkelingspols te houden.
5. De organisaties dragen zorg voor een goede onderlinge overdracht van EKc-plannen.
6. De organisaties bundelen hun krachten voor een gemeenschappelijke PR en voorlichting.
7. De organisaties zorgen voor een eenduidige communicatie met cliënt en overheid.
8. De organisaties kijken gezamenlijk over de grenzen heen, naar LVG, GGZ, justitie, onderwijs, etc.
9. De organisaties leren van de praktijk.

#### E. De aansturing door en financiering van overheid

1. De overheid/financier geeft het vertrouwen aan de familie, de professional en de organisaties.
2. De overheid/financier geeft het mandaat aan de professional. En neemt de verantwoordelijkheid om families en organisaties te kunnen ondersteunen volgens de bovenstaande visie (= het geven van handlingsruimte voor professional en organisatie).
3. De overheid/financier borgt de rechtmatigheid van de inzet.
4. De overheid/financier heeft de wil om te investeren, de zorgzwaarte van het traject wordt bepaald door plan.
5. De overheid leert van de praktijk.

#### F. Het afleggen van verantwoording

1. Alle partijen die het visiedocument onderschrijven, dragen naar elkaar toe een lerende en stimulerende houding uit.
2. Alle partijen die met het visiedocument instemmen, blijven zoeken naar verbetermogelijkheden.
3. Alle partijen die het visiedocument onderschrijven, staan een goede afstemming met de Eigen Kracht Centrale voor. Zij delen ervaringen, wensen en bevindingen met de Eigen Kracht Centrale om zo – waar nodig – bij te kunnen sturen op opleidingseisen en training aan coördinatoren. Leren van de praktijk.
4. Alle partijen die zich verbinden aan het visiedocument, spreken elkaar aan op basis van de geformuleerde visie en houding.

## Colofon

Dit visiedocument is een gezamenlijk opgesteld door: provincie Overijssel, Bureau Jeugdzorg Overijssel (BJzO), Trias Jeugdhulp, Jarabee, Jeugdzorg in Twente, Commujon-LSG, Pactum, Eigen Kracht Centrale, De Kij en Lindenhout.

**Fotografie:** Trias Jeugdhulp, Bureau Jeugdzorg Overijssel, provincie Overijssel en Laurens Profitlich

**Tekst:** Bertus Benning, voorzitter werkgroep gedeelde visie

**Vormgeving:** provincie Overijssel, team Communicatie

**Drukwerk:** provincie Overijssel

<sup>1</sup> Bron: Verdrag inzake de Rechten van het Kind (IVRK).

<sup>2</sup> Bron: Recht op familieleven.

<sup>3</sup> Bron: Zorgplicht.



LINDENHOUT

