

Beleidsplan Stichting Eigen Kracht Centrale, 2026-2027

Doelstellingen

Stichting Eigen Kracht Centrale heeft volgens haar statuten als doel:

- het versterken van de sociale structuur in de samenleving door burgers te activeren tot keuzes voor het inrichten van hun leven;
- het bewaken en waarborgen van de integriteit van het model Eigen Kracht-conferentie;
- het bevorderen van de kwaliteit van het model Eigen Kracht-conferentie en de uitvoering daarvan;
- het organiseren en ondersteunen van Eigen Kracht-conferenties of soortgelijke bijeenkomsten;
- het verrichten van al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting beoogt geen winst.

De stichting dient het algemeen belang door de eigen regie, verantwoordelijkheid, participatie en sociale verbondenheid van burgers te versterken. Het uitgangspunt is dat mensen, samen met hun familie, vrienden, burens en andere personen uit hun sociale netwerk, zoveel mogelijk zelf keuzes kunnen maken en oplossingen kunnen ontwikkelen voor vraagstukken in hun leven. Hiermee draagt de stichting bij aan een sterkere sociale structuur in de samenleving.

Werkzaamheden

Een van de manieren om de doelstellingen te behalen is het organiseren van Eigen Kracht-conferenties. Door het opleiden van onafhankelijke Eigen Kracht-coördinatoren wordt een groeiende kring van burgers gevormd die andere burgers activeren hun kring te vergroten als er problemen zijn. Waar burgers door welke redenen dan ook niet voldoende zelfredzaam zijn om zelf de problemen het hoofd te bieden kan een Eigen Kracht-conferentie georganiseerd worden. Eigen Kracht-conferenties zijn de plek voor burgers om met hun kring te komen tot een plan van aanpak voor hun problemen, veelal gevoed door relevante informatie van deskundige professionals. In situaties waar bijvoorbeeld de veiligheid van kinderen in het geding is, kunnen professionals voorwaarden stellen aan het te maken plan. Eigen Kracht-conferenties dienen onafhankelijk gefaciliteerd te worden om voor burgers zichtbaar te maken dat Eigen Kracht-coördinatoren en de Eigen Kracht Centrale geen enkel belang hebben bij de uitkomst van het plan en zich ook niet zullen bemoeien met de inhoud van het plan. Alleen op deze wijze kunnen zij een brug slaan tussen de leefwereld en de wereld van hulpverleners.

Naast de Eigen Kracht-conferenties biedt de Eigen Kracht Centrale trainingen en visie-ondersteuning aan organisaties en gemeenten, om professionals te ondersteunen bij het werken vanuit de visie waarin het normaal is dat burgers zelf, met hun eigen mensen, plannen maken en besluiten nemen. Op deze manier wordt de sociale structuur versterkt.

Inkomsten en vermogen

De stichting verwerft financiële middelen die nodig zijn voor het realiseren van haar doelstellingen. De inkomsten komen uit subsidies en financiering voor activiteiten door gemeenten, fondsen, giften en projectgelden van maatschappelijke organisaties en gemeenten.

De stichting werft inkomsten op een zorgvuldige en transparante wijze. Voorwaarden die verbonden zijn aan financiering mogen niet strijdig zijn met de statutaire doelstelling, de onafhankelijkheid van de stichting of de integriteit van het model Eigen Kracht-conferentie.

De inkomsten worden gebruikt voor personele, organisatorische en administratieve kosten om de volgende activiteiten mogelijk te maken: het faciliteren van Eigen Kracht-conferenties, het geven van trainingen en het uitvoeren van projecten. Daarnaast het opleiden van Eigen Kracht-coördinatoren en het bewaken van de kwaliteit en integriteit van het model van de Eigen Kracht-conferentie.

Het eigen vermogen van stichting Eigen Kracht Centrale wordt aangehouden en gebruikt ten behoeve van de statutaire doelstellingen. De stichting houdt een financiële reserve aan voor zover dit noodzakelijk is voor de continuïteit van de organisatie, het opvangen van financiële risico's en het kunnen uitvoeren van toekomstige activiteiten.

Eventuele overschotten worden nooit uitgekeerd aan bestuurders, raad van toezicht of personeel, maar aangewend voor de doelstelling van de stichting of, indien nodig, gereserveerd voor toekomstige activiteiten en de continuïteit van de stichting.

De Raad van Toezicht controleert de activiteiten, inkomsten, uitgaven en vermogenspositie van de stichting. Daarbij wordt beoordeeld of de beschikbare middelen daadwerkelijk worden ingezet voor de statutaire doelstellingen en het algemeen belang.

Beloningsbeleid

De medewerkers van de stichting vallen onder de CAO Sociaal Werk. De arbeidsvoorwaarden, functieschalen en overige arbeidsvoorwaarden worden overeenkomstig deze cao vastgesteld en toegepast.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van maximaal 500 euro per jaar en daarnaast een onkostenvergoeding voor werkelijk gemaakte kosten.

Doelen 2026-2027

Stichting Eigen Kracht Centrale wil een bijdrage leveren aan de maatschappelijke verandering in ons land, naar een samenleving met meer verbinding. Een samenleving waar geen besluiten worden genomen over mensen zonder die mensen en hun netwerken. Waar wordt uitgegaan van vertrouwen. Hiertoe houden we contact met de landelijke overheid, om mee te denken rondom wetgeving en met landelijke organisaties en kennisinstituten. Daarnaast houdt EKC zich vooral bezig met drie met elkaar verbonden activiteiten:

Eigen Kracht-conferenties

De Eigen Kracht-conferentie blijft de kern van ons werk. Door EK-conferenties dragen we eraan bij dat mensen samen met hun netwerk vanaf het begin de mogelijkheid krijgen om hun eigen plan te maken. Wij willen de komende jaren het bereik en de maatschappelijke betekenis van de conferenties vergroten, met bijzondere aandacht voor:

- jeugdzorg en -bescherming;
- psychiatrie;
- complexe echtscheidingen;
- armoede;
- verslaving;
- situaties waarin samenwerking tussen meerdere organisaties noodzakelijk is

Daarmee sluiten wij direct aan bij de ambities van de Hervormingsagenda Jeugd en het Integraal Zorgakkoord, waarin vroegtijdige samenwerking, passende ondersteuning en versterking van de eigen omgeving centraal staan. We trainen onafhankelijke EK-coördinatoren, geven bekendheid aan de mogelijkheden van EK-conferenties, onderhouden contacten met professionals en coachen coördinatoren bij het proces. We waarborgen de kwaliteit van EK-conferenties.

Trainingen

Daarnaast investeren wij in het trainen van professionals. De omslag naar netwerkgericht werken vraagt immers om een andere professionele houding en een andere werkwijze. In onze trainingen voor de jeugdzorg, ouderenzorg, psychiatrie, schuldhulpverlening, verslavingszorg en ondersteuning van mensen met een beperking leren professionals hoe ze kringen rond hun cliënten groter maken en hoe zij ruimte kunnen geven aan eigen regie zonder hun professionele verantwoordelijkheid te verliezen. Het gaat niet om minder professionaliteit, maar om een andere professionaliteit.

Projecten

Onze derde pijler bestaat uit projecten waarin wij samen met gemeenten, zorgorganisaties, kennisinstellingen en bewoners werken aan nieuwe praktijken. Projecten waarin de sociale basis wordt versterkt, waarin informele netwerken een vanzelfsprekende plaats krijgen en waarin nieuwe vormen van samenwerking ontstaan. Zo verbinden wij beleid, wetenschap en dagelijkse praktijk.

Het beleidsplan wordt aangepast wanneer ontwikkelingen in de activiteiten, de maatschappelijke context of de regelgeving daartoe aanleiding geven.

Zwolle, augustus 2026

Hedda van Lieshout